

CCNL EDILIZIA INDUSTRIA E COOPERATIVE

Firmato il rinnovo della parte salariale

Abbiamo sottoscritto l'ipotesi di accordo della parte salariale del CCNL.

Il contratto avrà decorrenza dal 1° febbraio 2025 e scadrà il 30 giugno 2028.

L'aumento salariale per gli addetti del settore è davvero significativo e consente di tutelare e rafforzare il potere di acquisto.



L'ipotesi di chiusura è subordinata alla firma di tutti i testi **entro il 28 febbraio** prossimo, concernenti i seguenti argomenti:

- Accordo su catalogo formativo nazionale;
- Accordo sorveglianza sanitaria;
- Accordo istanze del settore;
- Accordo premialità;
- Denuncia unica edile ed F24 con lavori della Commissione entro sei mesi;
- Trasferta nazionale;
- Lavoro straordinario;
- Non sovrapposibilità dei cicli contrattuali;
- Prevedi;
- Commissione classificazione.

Ora dobbiamo proseguire l'impegno per perfezionare le intese sulla parte normativa, che si inserisce nel solco già tracciato verso una qualificazione contrattuale e che prevede l'adozione di strumenti efficaci di razionalizzazione e lotta al lavoro irregolare.

| INDUSTRIA | | AUMENTI | | | | NUOVI MINIMI | | |
|-----------|------|-------------|------------|------------|------------|--------------|------------|------------|
| LIVELLI | PAR. | Complessivi | 01/02/2025 | 01/03/2026 | 01/03/2027 | 01/02/2025 | 01/03/2026 | 01/03/2027 |
| VII | 200 | 360,00 | 160,00 | 100,00 | 100,00 | 2.134,71 | 2.234,71 | 2.334,71 |
| VI | 180 | 324,00 | 144,00 | 90,00 | 90,00 | 1.921,23 | 2.011,23 | 2.101,23 |
| V | 150 | 270,00 | 120,00 | 75,00 | 75,00 | 1.601,02 | 1.676,02 | 1.751,02 |
| IV | 140 | 252,00 | 112,00 | 70,00 | 70,00 | 1.494,31 | 1.564,31 | 1.634,31 |
| III | 130 | 234,00 | 104,00 | 65,00 | 65,00 | 1.387,56 | 1.452,56 | 1.517,56 |
| II | 117 | 210,00 | 93,60 | 58,50 | 58,50 | 1.248,81 | 1.307,31 | 1.365,81 |
| I | 100 | 180,00 | 80,00 | 50,00 | 50,00 | 1.067,36 | 1.117,36 | 1.167,36 |

| COOPERATIVE | | AUMENTI | | | | NUOVI MINIMI | | |
|-------------|-------|-------------|------------|------------|------------|--------------|------------|------------|
| LIVELLI | PAR. | Complessivi | 01/02/2025 | 01/03/2026 | 01/03/2027 | 01/02/2025 | 01/03/2026 | 01/03/2027 |
| VII | 210 | 378,00 | 168,00 | 105,00 | 105,00 | 2.274,90 | 2.379,90 | 2.484,90 |
| VI | 180 | 324,00 | 144,00 | 90,00 | 90,00 | 1.953,34 | 2.043,34 | 2.133,34 |
| V | 153 | 275,40 | 122,40 | 76,50 | 76,50 | 1.659,16 | 1.735,66 | 1.812,16 |
| IV | 136,5 | 245,70 | 109,20 | 68,25 | 68,25 | 1.485,49 | 1.553,74 | 1.621,99 |
| III | 127 | 228,60 | 101,60 | 63,50 | 63,50 | 1.381,81 | 1.445,31 | 1.508,81 |
| II | 114 | 205,20 | 91,20 | 57,00 | 57,00 | 1.240,72 | 1.297,72 | 1.354,72 |
| I | 100 | 180,00 | 80,00 | 50,00 | 50,00 | 1.085,21 | 1.135,21 | 1.185,21 |



CCNL LEGNO-ARREDO INDUSTRIA

ACCORDO MINIMI RETRIBUTIVI 2025

Sottoscritto l'accordo per l'incremento dei minimi retributivi di quest'anno. Per i 200 mila addetti del Settore e per Feneal-Filca-Fillea la priorità era difendere il salario e ci siamo riusciti! **Obiettivo raggiunto!**

CCNL LEGNO, SUGHERO, MOBILE, ARREDAMENTO, BOSCHIVI FORESTALI:

► **20 GIUGNO 2023**

Rinnovato il Contratto Nazionale riguardante la parte economica 01/01/23 - 31/12/25, con **significativi aumenti** e la conferma del cosiddetto **"modello a doppia pista"**, che, di fatto, consente il **recupero dei salari sull'inflazione**.

► **GENNAIO 2024 E GENNAIO 2025**

Sottoscritti gli accordi per **definire gli incrementi dei minimi retributivi** per l'anno 2024 e per l'anno 2025

► **I NUOVI INCREMENTI**

Verranno erogati a decorrere dal **1° gennaio 2025**. Quelli relativi al mese di gennaio saranno nella busta paga di febbraio 2025.

► CCNL LEGNO - ADEGUAMENTO GENNAIO 2025 - INFLAZIONE IPCA 2024

IPCA anno 2024: 1,10% (fonte ISTAT)

| LIVELLI | PARAMETRI | MINIMI ANNO 2024 (€) | 3 SCATTI (€) | AUMENTO (€) | NUOVI MINIMI ANNO 2025 (€) |
|-------------|-----------|----------------------|--------------|-------------|----------------------------|
| AD3 | 210 | 3.044,54 | 44,31 | 33,98 | 3.078,52 |
| AD2 | 205 | 2.987,11 | 44,31 | 33,35 | 3.020,46 |
| AD1 | 195 | 2.866,83 | 41,76 | 31,99 | 2.898,82 |
| AC5 | 185 | 2.747,55 | 39,21 | 30,65 | 2.778,20 |
| AC4 | 170 | 2.568,73 | 35,76 | 28,65 | 2.597,38 |
| AC3/AC2/AS4 | 155 | 2.389,76 | 32,37 | 26,64 | 2.416,40 |
| AS3 | 147,5 | 2.300,87 | 30,66 | 25,65 | 2.326,52 |
| AC1/AS2 | 140 | 2.209,52 | 28,98 | 24,62 | 2.234,14 |
| AE4/AS1 | 134 | 2.138,22 | 27,27 | 23,82 | 2.162,04 |
| AE3 | 126,5 | 2.048,97 | 26,4 | 22,83 | 2.071,80 |
| AE2 | 119 | 1.959,16 | 25,59 | 21,83 | 1.980,99 |
| AE1 | 100 | 1.733,85 | 23,85 | 19,33 | 1.753,18 |

TOTALE DEI MINIMI CONTRATTUALI NEL TRIENNIO 2023/2025 PARI A € 219,46 AL LIVELLO BASE (AE1) E A € 292,41 AL V LIVELLO (AC1/AS2).

MONTANTE DEL RINNOVO CONTRATTUALE, COMPRESO DELLE € 600 DI UNA TANTUM, PARI A € 6.170,13 PER IL LIVELLO BASE (AE1) E A € 8.884,16 PER IL V LIVELLO (AC1/AS2).