

# CCNL LATERIZI E MANUFATTI CEMENTIZI INDUSTRIA



**18MILA**  
ADDETTI  
DEL SETTORE

Il **31 OTTOBRE** è stata sottoscritta tra FenealUil, Filca-Cisl, Fillea-Cgil e le parti datoriali Confindustria Ceramica - Raggruppamento Laterizi e Assobeton l'ipotesi di accordo per il rinnovo del Contratto Laterizi e Manufatti Industria, scaduto il 30 settembre 2025.



**+205 €**

MONTANTE  
6 MILA EURO

**Una risposta  
salariale  
concreta ai  
bisogni di  
lavoratrici e  
lavoratori**



## PARTE ECONOMICA

L'aumento salariale complessivo a regime sarà di 205 euro (parametro 136), suddiviso in quattro tranches:



L'incremento complessivo rappresenta un **aumento del 14,7%**, garantendo la piena copertura dell'inflazione previsionale e recuperando una parte importante del potere d'acquisto perso nel precedente triennio. Il montante complessivo nel triennio è pari a 6mila euro.

Inoltre:

- **FONDO PENSIONE ARCO**: aumento di 0,20% del contributo aziendale (0,10% dal 1° luglio 2026; 0,10% dal 1° gennaio 2028), portando così il totale al 2%;
- **FONDO SANITARIO ALTEA**: incremento di 5 euro mensili dal 1° gennaio 2026 a carico delle aziende e destinato al Fondo di assistenza sanitaria integrativa che porta il totale a 15 euro permettendo così alle lavoratrici e lavoratori di accedere al piano plus più tutelante.

**+0,20%**  
TOTALE 2%

**+5€/mese**  
PIANO PLUS

**VIGENZA CONTRATTUALE: 1° OTTOBRE 2025 → 30 SETTEMBRE 2028**

Le organizzazioni sindacali hanno ottenuto la difesa della vigenza triennale, nonostante la richiesta della parte datoriale di estendere a 4 anni la durata del contratto, mantenendo così l'aggiornamento delle retribuzioni più tempestivo e in linea con gli accordi sottoscritti dalle parti sociali.

## PARTE NORMATIVA

- Miglioramenti sulla retribuzione prevista in caso di assenza per malati oncologici o terapia salvavita (8 mesi al 100% e ulteriori 6 mesi al 50%)
- Congedo lutto di 3 giorni per **ogni evento** luttuoso
- Possibilità di effettuare break formativi di 10 minuti su richiesta dell'RSPP o dell'RLS in caso di near miss/mancato infortunio
- Obbligo della comunicazione Uniemens per le aziende del settore e comunicazione ad inizio di ogni anno alle organizzazioni sindacali del numero degli iscritti e della percentuale di rappresentanza.

PARAMETRO	MINIMI AL 1.2.25	1° TRANCHE AL 10.25	MINIMI AL	2° TRANCHE AL 7.26	MINIMI AL	3° TRANCHE AL 7.27	MINIMI AL	4° TRANCHE AL 7.28	TOTALE MINIMI	TOTALE AUMENTI	CONTINGENZA	EDR	TOTALE MINIMI CONGLOM
220	2.257,03	<b>145,59</b>	2.402,62	<b>88,97</b>	2.491,59	<b>88,97</b>	2.580,56	<b>8,09</b>	2.588,65	<b>331,62</b>	534,84	10,33	3.133,82
185	1.897,95	<b>122,43</b>	2.020,38	<b>74,82</b>	2.095,19	<b>74,82</b>	2.170,01	<b>6,80</b>	2.176,81	<b>278,86</b>	528,01	10,33	2.715,15
151	1.549,15	<b>99,93</b>	1.649,08	<b>61,07</b>	1.710,14	<b>61,07</b>	1.771,21	<b>5,55</b>	1.776,76	<b>227,61</b>	521,4	10,33	2.308,49
143	1.465,49	<b>94,63</b>	1.560,12	<b>57,83</b>	1.617,95	<b>57,83</b>	1.675,78	<b>5,26</b>	1.681,04	<b>215,55</b>	517,58	10,33	2.208,95
<b>136</b>	<b>1.394,23</b>	<b>90,00</b>	<b>1.484,23</b>	<b>55,00</b>	<b>1.539,23</b>	<b>55,00</b>	<b>1.594,23</b>	<b>5,00</b>	<b>1.599,23</b>	<b>205,00</b>	<b>517,52</b>	<b>10,33</b>	<b>2.127,08</b>
126	1.295,74	<b>83,38</b>	1.379,12	<b>50,96</b>	1.430,08	<b>50,96</b>	1.481,03	<b>4,63</b>	1.485,67	<b>189,93</b>	515,99	10,33	2.011,99
117	1.201,30	<b>77,43</b>	1.278,73	<b>47,32</b>	1.326,04	<b>47,32</b>	1.373,36	<b>4,30</b>	1.377,66	<b>176,36</b>	514,04	10,33	1.902,03
100	1.027,81	<b>66,18</b>	1.093,99	<b>40,44</b>	1.134,43	<b>40,44</b>	1.174,87	<b>3,68</b>	1.178,55	<b>150,74</b>	511,74	10,33	1.700,62

**Ora la parola passa alle lavoratrici e ai lavoratori**



**FILCA CISL**

