

CCNL LATERIZI E MANUFATTI CEMENTIZI INDUSTRIA

+205 €

MONTANTE
6 MILA EURO

18MILA

ADDETTI
DEL SETTORE

**Una risposta
salariale
concreta ai
bisogni di
lavoratrici e
lavoratori**

Il **31 OTTOBRE** è stata sottoscritta tra FenealUil, Filca-Cisl, Fillea-Cgil e le parti datoriali Confindustria Ceramica – Raggruppamento Laterizi e Assobeton l'ipotesi di accordo per il rinnovo del Contratto Laterizi e Manufatti Industria, scaduto il 30 settembre 2025.



PARTE ECONOMICA

L' aumento salariale complessivo a regime sarà di 205 euro (parametro 136), suddiviso in quattro tranches:



L'incremento complessivo rappresenta un **aumento del 14,7%**, garantendo la piena copertura dell'inflazione previsionale e recuperando una parte importante del potere d'acquisto perso nel precedente triennio. Il montante complessivo nel triennio è pari a 6mila euro.

Inoltre:

- **FONDO PENSIONE ARCO:** aumento di 0,20% del contributo aziendale (0,10% dal 1° luglio 2026; 0,10% dal 1° gennaio 2028), portando così il totale al 2%;
- **FONDO SANITARIO ALTEA:** incremento di 5 euro mensili dal 1° gennaio 2026 a carico delle aziende e destinato al Fondo di assistenza sanitaria integrativa che porta il totale a 15 euro permettendo così alle lavoratrici e lavoratori di accedere al piano plus più tutelante.

+0,20%
TOTALE 2%

+5€/mese
PIANO PLUS

VIGENZA CONTRATTUALE: 1° OTTOBRE 2025 → 30 SETTEMBRE 2028

Le organizzazioni sindacali hanno ottenuto la difesa della vigenza triennale, nonostante la richiesta della parte datoriale di estendere a 4 anni la durata del contratto, mantenendo così l'aggiornamento delle retribuzioni più tempestivo e in linea con gli accordi sottoscritti dalle parti sociali.

PARTE NORMATIVA

- Miglioramenti sulla retribuzione prevista in caso di assenza per malati oncologici o terapia salvavita (8 mesi al 100% e ulteriori 6 mesi al 50%)
- Congedo lutto di 3 giorni per **ogni evento** luttuoso
- Possibilità di effettuare break formativi di 10 minuti su richiesta dell'RSPP o dell'RLS in caso di near miss/mancato infortunio
- Obbligo della comunicazione Uniemens per le aziende del settore e comunicazione ad inizio di ogni anno alle organizzazioni sindacali del numero degli iscritti e della percentuale di rappresentanza.

PARAMETRO	MINIMI AL 1.2.25	1° TRANCHE AL 10.25	MINIMI AL	2° TRANCHE AL 7.26	MINIMI AL	3° TRANCHE AL 7.27	MINIMI AL	4° TRANCHE AL 7.28	TOTALE MINIMI	TOTALE AUMENTI	CONTINGENZA	EDR	TOTALE MINIMI CONGLOBATI
220	2.257,03	145,59	2.402,62	88,97	2.491,59	88,97	2.580,56	8,09	2.588,65	331,62	534,84	10,33	3.133,82
185	1.897,95	122,43	2.020,38	74,82	2.095,19	74,82	2.170,01	6,80	2.176,81	278,86	528,01	10,33	2.715,15
151	1.549,15	99,93	1.649,08	61,07	1.710,14	61,07	1.771,21	5,55	1.776,76	227,61	521,4	10,33	2.308,49
143	1.465,49	94,63	1.560,12	57,83	1.617,95	57,83	1.675,78	5,26	1.681,04	215,55	517,58	10,33	2.208,95
136	1.394,23	90,00	1.484,23	55,00	1.539,23	55,00	1.594,23	5,00	1.599,23	205,00	517,52	10,33	2.127,08
126	1.295,74	83,38	1.379,12	50,96	1.430,08	50,96	1.481,03	4,63	1.485,67	189,93	515,99	10,33	2.011,99
117	1.201,30	77,43	1.278,73	47,32	1.326,04	47,32	1.373,36	4,30	1.377,66	176,36	514,04	10,33	1.902,03
100	1.027,81	66,18	1.093,99	40,44	1.134,43	40,44	1.174,87	3,68	1.178,55	150,74	511,74	10,33	1.700,62